

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	杜のつぐみ療育園 四郎丸園			
○保護者評価実施期間	令和7年 2月 3日		～	令和7年 2月 28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	18名	(回答者数)	13名
○従業者評価実施期間	令和7年 2月 3日		～	令和7年 2月 14日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 3月 7日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員の意見を把握する機会を設けており、業務改善に活かすようにしている。	職員が発言しやすいような環境づくりを行うこと。	改善した内容を記録に残す等全体に周知徹底できるよう工夫いたします。
2	活動プログラムが固定化しないように5領域を意識したプログラムを立案している。	固定化しないように複数の職員で立案を行うこと。	プログラムを実施しての振り返り等を共有し、さらに充実を図ります。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	事業所のスペースを有効に活用できていない。	活用の仕方ですりよりも有効活用できる可能性があるが、意見を集約し、実行に移せていないこと。	適切な支援環境が提供できるように話し合い、実行に移します。実行後も定期的に見直しを行い、より良い環境の提供に努めます。
2	掃除が行き届いていない。	掃除についてのルール細かく設定されていないこと。 掃除のルールを職員間で共有できていないこと。	掃除についてのルール設定を行い、職員間で共有する。決めたことについて定期的に振り返りを行い改善していきます。
3			